

5 Gründe für das Studium in Bingen

Moderner Campus

Der Campus besticht durch attraktive Architektur und moderne Ausstattung (Labore, Rechnerpools etc.). Kurze Wege garantiert – und das mitten im Grünen

Spitze beim CHE-Ranking

In punkto „Studiensituation insgesamt“, „Betreuung der Studierenden“ und „Berufs- und Praxisbezug“ erreicht die Hochschule Spitzenbewertungen im renommierten CHE-Ranking

Hervorragendes Betreuungsverhältnis

Die gute Professoren-Studierenden-Relation gewährleistet eine intensive Ausbildung und optimale Studienbedingungen – der persönliche Kontakt wird in Bingen groß geschrieben

Praxisbezug

Der enge Dialog und die Kooperation mit Unternehmen sichert die Praxisnähe im Studium – orientiert an den Anforderungen von Industrie und Wirtschaft

Einzigartige Lage

Bingen liegt landschaftlich einzigartig am Tor zum Welterbe Oberes Mittelrheintal und verkehrsgünstig zum Rhein-Main-Gebiet

PRAXIS

TECHNOLOGIEN

PROJEKTE

Informationssysteme

Masterstudiengang

Kontakt

Technische Hochschule Bingen
Studiengang
Informationssysteme
Berlinstraße 109
55411 Bingen am Rhein

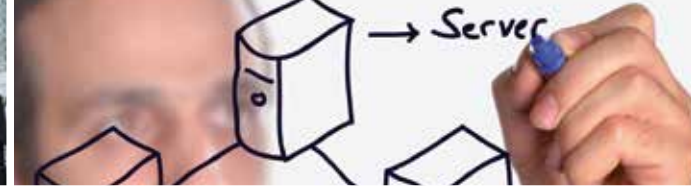
Fachstudienberatung
beratung-m-is@th-bingen.de
Telefon: 06721 409-523
oder 409-0 (Zentrale)

www.th-bingen.de



20160510





Informationssysteme – Studium mit Zukunft

Heutige Informationssysteme sind multifunktionale IT-Systeme. Miteinander verknüpfte Hardware- und Software-Komponenten ermöglichen die Verarbeitung komplexer Informationszusammenhänge.

Als Absolvent/-in des Masterstudiengangs Informationssysteme zeichnen Sie sich gegenüber dem Bachelor u. a. durch folgende weitergehende Qualifikationen aus:

- Fähigkeit zur Übernahme von Führungsaufgaben mit Projekt- und Personalverantwortung
- Sehr gutes Abstraktionsvermögen
- Besondere Fähigkeiten zur Lösung von Fragestellungen der Informationstechnologie auch im interdisziplinären Kontext
- Planung, Entwicklung, Management und Verantwortung von Informationssystemen und IT-Landschaften
- Vertiefte Kenntnisse zu den Technologien und Prinzipien von Informationssystemen
- Übergreifende Kompetenzen, als Grundlage zur Mitarbeiterführung und anderen Managementaufgaben
- Einsatz wissenschaftlicher Methoden und Konzepte

Das sollten Sie mitbringen

- Bachelor bzw. Diplom in Informatik oder eines artverwandten Studiengangs sowie §65 Hochschulgesetz (Fach-/Hochschulreife o. ä.)
- Abschlussnote ECTS Grade B oder besser (ersatzweise Durchschnittsnote 2,5 oder besser)
- Mindestens 210 LP; in Ausnahmefällen 180 LP mit Zusatzqualifikationen

Aufbau des Studiums

Die Regelstudienzeit des Masterstudiengangs Informationssysteme beträgt 3 Semester. Das Studium schließt mit dem akademischen Grad Master of Science (M.Sc.) ab.

Mit dem Master Informationssysteme besitzen Sie die Qualifikation in Unternehmen Informationssysteme zu planen, (weiter) zu entwickeln, zu integrieren und zu betreiben.

Hierzu werden die erforderlichen Informatik-Vertiefungen zu Informationssystemen vermittelt. Weitere Spezialisierungen wählen Sie nach Ihren eigenen Interessen aus.

Übergreifende Kenntnisse und Kompetenzen aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Mitarbeiterführung und Projektmanagement dienen u. a. der Persönlichkeitsbildung und runden Ihre Ausbildung ab.

MASTER INFORMATIONSSYSTEME	
Informationssysteme	Architektur Informationssysteme Verteilte Systeme Vertiefung Datenbanken Systemanalyse
Informatik Wahlfach (Auszug)	Grafische Systeme Kryptologie Data Mining Simulation Visualisierungssysteme Advanced IT in Life Sciences E-Learning
Übergreifende Kompetenzen	E-Business Unternehmensführung / Controlling Projektsteuerung und Vorgehensmodelle (Projektmanagement) Höhere Mathematik Business Etikette und Führungskompetenz
Praxis	Masterarbeit mit Kolloquium

Berufsfelder

Das Studium qualifiziert für Führungsaufgaben in vielen Bereichen des IT-Marktes:

- Management von IT-Produkten und IT-Vorhaben
- Planung und Optimierung von IT-Landschaften
- Konzeption von Informationssystemen
- Systemanalyse und Qualitätsmanagement
- Entwicklung von Kerntechnologien
- Steuerung von Projekten
- Wissenschaftliche Arbeit und Publikationen
- Führung von Mitarbeitern und Teams
- Übernahme unternehmerischer Verantwortung

